



جزئیات جدید از شکنجه دختر خوانده کاشمری

پس از آنکه مهسا گلستانی، دختر خوانده سازمان بهزیستی در کاشمر مورد شکنجه قرار گرفت و جان داد، رئیس بهزیستی کاشمر و معاون اجتماعی استان خراسان رضوی، برکنار شدند. جواد حسینی، رئیس سازمان بهزیستی، در توضیح بیشتر گفت: «۵ نفر از کارکنان بهزیستی که در حلقه خدمات‌رسانی کوتاهی کرده‌اند را به کمیته تخلفات اداری سپرده‌ایم، همچنین معاون اجتماعی استان خراسان رضوی و رئیس شهرستان بهزیستی کاشمر به‌دلیل قصورهایی که داشته‌اند برکنار شده‌اند.» مهسا گلستانی سه ماه قبل به‌صورت فرزندخوانده به خانواده‌ای کاشمری سپرده شد و در نهایت با علائم کبودی و شکستگی روی بدن در یکی از مراکز درمانی کاشمر جان باخت. حسینی ادامه داد: «مهسا متولد ۱۳۹۲ بوده و به‌سبب نداشتن صلاحیت والدین در نیمه ۱۴۰۰ به همراه برادر ۵ساله خود از خانواده زیستی جدا و در اسفندماه حکم نداشتن صلاحیت خانواده زیستی صادر شد. پس از آن، به مراکز نگهداری در شهرستان بینالود و شهرستان گناباد منتقل شده و خانواده‌ای او را به فرزندخواندگی می‌گیرد. خانواده از ۱۶ فروردین‌ماه ۱۴۰۳ با مرکز گناباد در ارتباط بودند و پس از چهار بار دیدار خانواده و فرزندخوانده، در تیرماه با حکم قضایی به‌عنوان فرزندخوانده آزمایشی به خانواده تحویل داده می‌شود. همکاران ما در بازدیدها متوجه اختلاف بین مادر خانواده و دختر می‌شوند، هم دختر و هم مادر ناسازگاری را ابراز می‌کنند. مسئولان شهرستان گزارش را به استان می‌دهند و شروع به بررسی می‌کنند که متأسفانه در روز چهارشنبه با علائم کودک‌آزاری، دختر فوت کرده است.» او ادامه داد: «شواهدی از موارد کودک‌آزاری در فرزند ۵ ساله نیز وجود دارد و در گزارش پزشکی قانونی هم آمده است. شواهد ضرب‌وشتم در پسر خانواده هم وجود دارد اما درباره دختر هنوز چیزی اعلام نشده است.»



شناسایی مخفیگاه کودکان کار

سخنگوی شهرداری تهران از شناسایی محل فعالیت مخفیانه هزار کودک کار در یک مرکز پسماند خبر داد و گفت: «پدیده زباله‌گردی زاینده اقتصاد کلانی است که مافیای زباله برای خود دستوپا کرده است.» عبدالمطهر محمدخانی به‌مهر گفت: «در بازدید میدانی اعضای قرارگاه اجتماعی از مراکز غیرمجاز بازیافت در نقاط مختلف پایتخت که در روزهای گذشته انجام شد، مشخص شد که تنها در یکی از این مراکز در شرق تهران، بیش از هزار کودک و اتباع غیرمجاز مشغول به فعالیت هستند.» او در ادامه با اعلام اینکه پدیده زباله‌گردی زاینده اقتصاد کلانی است که مافیای زباله در پایتخت برای خود دست و پا کرده است، افزود: «تاکنون این پول‌های کثیف و بادآورده شناسایی نشده، نمی‌توان به حل موضوع امیدوار بود.» او ادامه داد: «موضوع ساماندهی زباله‌گردها که عمدتاً از اتباع غیرمجاز و با سوءاستفاده از کودکان مشغول به فعالیت‌اند، در دستور کار قرارگاه اجتماعی قرار گرفته، یکی از محورهای مهم چند جلسه اخیر قرارگاه اجتماعی، موضوع زباله‌گردی است. چراکه حل این معضل باتوجه به پیچیدگی‌های ماجرا، نیازمند همکاری همه‌دستگاه‌هاست.»

آزمایش رایگان و محرمانه HIV

بنابر اعلام وزارت بهداشت، پوش «من هم تست ای‌چ‌آی می‌دهم» از ۲۰ آبان‌ماه تا ۲۰ آذرماه ۱۴۰۳ در سراسر کشور برگزار می‌شود. تست تشخیصی ای‌چ‌آی در مراکز مشاوره بیماری‌های رفتاری به‌صورت کاملاً محرمانه و رایگان در دسترس است. آدرس مراکز ارائه‌دهنده خدمت تشخیص ای‌چ‌آی از طریق سایت <https://icdc.behdast.gov.ir/vct> قابل دسترس عموم است.



تجمع‌های اعتراض آمیز جامعه آزمایشگاهیان و پرتوکاران به ۶ استان رسید

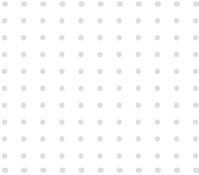
روپوش‌ها را آویختیم

خطر ابتلا به سرطان، تنگی نفس و انواع بیماری‌ها در میان آزمایشگاهیان و رادیولوژیست‌ها بالاست، برخی هم تاکنون جان‌شان را از دست داده‌اند. آنها را پس از اعتراض‌های اخیر تهدید به اخراج و تعلیق کرده‌اند

❖ ریسک ابتلا به سرطان و تنگی نفس

ماجرای اینجاست ختم نمی‌شود. تناسب نداشتن سختی‌کار با میزان حقوق، اما درد اصلی آنهاست: «جامعه آزمایشگاهیان و رادیولوژیست‌ها در دوران کرونا، با انواع ویروس‌ها مواجه بودند، این در حالی است که در شرایط عادی هم در بخش‌هایی از آزمایشگاه‌ها آنها با نمونه‌هایی سروکار دارند که می‌تواند بسیار خطرناک باشد، تمام خروجی‌های بدن مانند ادرار، مدفوع، بزاق و... در آزمایشگاه‌ها وجود دارد. علاوه بر آن محلول‌های شیمیایی و سمی مانند فرمالین، انواع اسیدها و الکل‌ها با درصدهای مختلف جزو موادی است که این گروه با آن در ارتباط هستند که حتی تنفس‌شان را تحت‌تاثیر قرار می‌دهد و خطر ابتلا به سرطان را در آنها چندین برابر می‌کند. آسم و تنگی نفس و... ریزفکته‌های زیادی است که باعث می‌شود سرعت ابتلا به انواع بیماری‌ها در افراد بالاتر رود. مثلاً اگر قرار باشد ۲۰ سال دیگر، فرد مبتلا به سرطان شود، در مواجهه با این مواد، طی ۵ سال ممکن است درگیر سرطان شود. کسانی که در آزمایشگاه‌ها فعالیت می‌کنند با انواع باکتری‌هایی که در بدن بیماران رشد می‌کنند، با هپاتیت بی و سی‌اچ‌آی‌وی در ارتباط هستند. گاهی حین کار دچار نیدل استیک می‌شوند، یعنی سر سوزن بیمار به دست کادر می‌خورد و بعد از آن حدود چهار ماه باید تحت تست‌های تکمیلی قرار گیرد تا نکند مبتلا به بیماری شده باشند. گاهی پیش می‌آید که اسید روی دست همکاران ریخته باشد، اسیدها آنقدر قوی هستند که حتی دستکش را هم می‌سوزانند. همه اینها جزو سختی‌کار به‌شمار می‌روند. پرسنل رادیولوژیست هم مشکلات خودشان را دارند، چه کسی حاضر است تا این میزان در مقابل اشعه قرار گیرد؟ یکی از همکاران ما در بیمارستان چمران که کارشناس رادیولوژی بود به‌دلیل ابتلا به سرطان، سه ماه پیش، فوت کرد. اشعه‌های ام‌آر‌آی و سی‌تی‌اسکن مضر است و در درازمدت اثر خودش را نشان می‌دهد.»

اینها بخشی از صحبت‌های علی اکبری یکی از اعضای جامعه علوم آزمایشگاهی و رادیولوژی کشور درباره سختی کار پرتوکاران و آزمایشگاهیان است. او در تجمع‌های اخیر هم شرکت کرده و می‌گوید که تعداد استانی‌هایی که به این تجمع‌ها و اعتراض‌ها پیوسته‌اند بیشتر شده است؛ مازندران، البرز، خوزستان، یزد، فارس، بوشهر و اراک از جمله آنها هستند. البته تجمع‌ها هم‌زمان نبوده است. اکبری بیش از ۵ سال است که در یک آزمایشگاه دولتی فعالیت می‌کند، او می‌گوید با همه شرایط سختی که این کادر دارند، اما میانگین حقوق‌شان ۱۲ میلیون تومان است، همین موضوع سبب شده تا بسیاری از همکاران چندین شغل داشته باشند و برای شغل اول‌شان، تمرکز و وقت کافی نداشته باشند. مشکل معیشت از یکی دو سال پیش با تورم زیادی که در کشور به وجود آمده، بیش از گذشته خودش را نشان داده است: «اما کاری به تبصره و فوق‌العاده خاص و... نداریم، ما می‌گوییم با این پرداخت‌ها، اصلاً نمی‌شود زندگی کرد. باید پایه حقوق‌مان را دوبار برکنند و به ۲۴-۲۳ میلیون تومان برسانند.»



زهرا جعفرزاده

خبرنگار گروه جامعه

علی اکبری یکی از اعضای جامعه علوم آزمایشگاهی و رادیولوژی کشور: اعمال قانون مشاغل

سخت و زیان‌آور به‌ضرر دانشگاه علوم پزشکی است و با زد و بندهایی که می‌کنند، این قانون برای پرسنل آزمایشگاه و رادیولوژی اعمال نمی‌شود. پرسنل باید برای برخورداری از این قانون، شکایتی تنظیم کنند، به دیوان عدالت اداری بروند و چندین ماه انتظار بکشند، وقتی پرسنل در یک شهر یا منطقه دورافتاده کار می‌کنند، چطور می‌تواند این پیگیری‌ها را داشته باشد؟

❖ قانون مشاغل سخت اجرا نمی‌شود

به گفته او، ماجرای کادر شغال در بخش پاراکلینیک مانند آزمایشگاهیان و رادیولوژیست‌ها، تنها به وضعیت معیشت آنها بر نمی‌گردد. آنها مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شوند اما دانشگاه‌ها از زیر بار اجرای آن شانه خالی می‌کنند: «اعمال قانون مشاغل سخت و زیان‌آور به‌ضرر دانشگاه علوم پزشکی است و با زد و بندهایی که می‌کنند، این قانون برای پرسنل آزمایشگاه و رادیولوژی اعمال نمی‌شود. پرسنل باید برای برخورداری از این قانون، شکایتی تنظیم کنند، به دیوان عدالت اداری بروند و چندین ماه انتظار بکشند، وقتی پرسنل در یک شهر یا منطقه دورافتاده کار می‌کنند، چطور می‌تواند این پیگیری‌ها را داشته باشد. دانشگاه می‌گوید ۴۰۰-۳۰۰ میلیون تومان به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کنید تا پس از ۲۰ سال با ۳۰ روز بازنشسته شوید. در حالی که پرداخت این مبلغ وظیفه دانشگاه است. اما زیر بار این هزینه‌ها نمی‌روند. اکبری می‌گوید که جامعه آزمایشگاهیان و رادیولوژیست‌ها از مسئولان درمانی و بهداشتی گلیه‌مندند که چرا شرایط سخت آنها به چشم نمی‌آید: «ما خط اول تشخیص هستیم، اما دیده نمی‌شویم. وقتی بیماری به پزشک مراجعه می‌کند اولین اقدام برای تشخیص بیماری‌اش این است که برایش سونوگرافی یا عکس و سیتی‌اسکن و آزمایش تجویز شود تا بعد از آن درمان دارویی شروع شود.»

در این مدت نام‌نگاری‌های زیادی در سطح استان و کشور انجام شده، امام جمعه، وزیر بهداشت، رئیس دانشگاه علوم پزشکی و... همه مورد خطاب قرار گرفته‌اند. هدف این است که از راه مسالمت‌آمیز به مطالبات دست پیدا کرد. اما واکنش چه بود؟ مسئولان در سطح استان می‌گویند که این مسائل در حیطه اختیارات ما نیست. اعلام می‌کنند که افزایش حقوق به سازمان برنامه و بودجه مرتبط است. در حالی که مسئولان دانشگاهی حتی آن بخشی که به خودشان مربوط است را به درستی انجام نمی‌دهند. به گفته این کادر آزمایشگاهی، دانشگاه علوم پزشکی شیراز، به صورت هیئت‌امنائی اداره می‌شود و مسائل رفاهی کادر درمان در اختیار خودشان است، به همین دلیل هم تسهیلات رفاهی چندانی شامل حال کادر نمی‌شود.

❖ تهدید به اخراج و تعلیق و شکایت

تجمع کادر آزمایشگاهیان و پرتودرمانی اما با تهدید و برخورد همراه بوده است، مسئولان حتی با تجمع‌های مسالمت‌آمیز هم مخالفت: «به‌طور مداوم دنبال لیدریابی و سرکوب تجمع‌ها هستند، در حالی که اعتراض مسالمت‌آمیز حق هر فردی است. در راستای همین برخوردها و تهدیدها، دانشگاه از چند نفر شکایت کرده و آنها یکی، دو جلسه دادگاه رفته‌اند. می‌گویند این اقدامات خلاف نظم عمومی است. با برخی از همکاران هم با دیر پرداخت کردن اضافه‌کار، برخورد کرده‌اند. در اهواز یکی از همکاران ما را تعلیق کرده و تهدید به اخراج کردند.» به گفته او، هر شیف اضافه‌کاری برای آنها ۱۴۰ هزار تومان است که از آن مالیات هم کم می‌شود؛ تعرفه‌ای که هزینه ایاب و ذهاب‌شان را هم تامین نمی‌کند.