

▾صبحگاه تحقیر در بیمارستان

«خ.م» فارغ التحصیل رشته بیهوشی یکی از بیمارستان‌های تهران است که از نگاه رزیدنت‌ها شرایط بهتری دارد. او از تجربیات رزیدنتی بیهوشی در این بیمارستان تعریف می‌کند؛ از کشیک‌هایی که هشت‌صبح شروع و پنج‌صبح فردا تمام می‌شد و دوساره هفت‌صبح، بخش جدید را تحویل می‌گرفت و ۹ شب کارش تمام می‌شد؛ یک کشیک عادی برای رزیدنت‌های سال اول که بیشترین فشار را تحمل می‌کنند. او هم می‌داند که برای آزار یک رزیدنت، گاهی وجهه او بین اعضای بخشی که در آن مشغول به کار است، تخریب و سرزنش‌ها آغاز می‌شود: «کسی که وارد رشته پزشکی شده، استعداد زیادی دارد و حالا تصور کنید چنین فردی را مورد آزارهای روانی و تحقیر قرار دهند. گاهی به رزیدنتی که ساعت‌ها دویده و خسته است، اجازه استراحت و ورود به پالویون داده نمی‌شود. من تحقیرشدن یکی از رزیدنت‌هایی که به‌ناگزی خودکشی کرده را در اتاق عمل دیدم؛ اتفاقی که سر ساده‌ترین کارها مثل شستن دست رخ می‌دهد. بخشی از این رویه هم ناشی از فشار کاری است که در بعضی از رشته‌ها مثل زنان وزایمان، بار کاری بسیار سنگینی دارد.» او تعریف می‌کند در زمان فشار کاری به‌عنوان رزیدنت رشته بیهوشی، او هم تجربه فکر کردن به خودکشی را داشته است؛ مثل دو دوست نزدیک‌اش که به‌همین دلیل آنها را از دست داد و این چرخه هنوز هم ادامه دارد: «طلب کار هرسال باید پزشکان هیئت‌علمی را معاینه کند. چرا برای آنها مشاوره روانپزشکی برقرار نمی‌شود؟ چرا از هیئت‌علمی آموزشی به درمانی تبدیل نمی‌شوند؟ این کوچک‌ترین کاری است که می‌شود برای کنترل این شرایط انجام داد.»

«خ.م» هم بارها شاهد تحقیر دوستانش در مرنینگ‌های روزانه بوده است؛ مثل همان روزی که در سال اول رزیدنتی، یکی از دوستتاش بیماری بدحال در آی.سی یو داشت که نیاز به دیالیز داشت، اما او آمادگی لازم برای شالون‌گذاری (قرار دادن یک لوله پلاستیکی نرم) را نداشت و بیمار جان‌اش را از دست داد؛ مهارتی که باید آن را در دوره‌های بالاتر می‌آموخت. در جلسه مرنینگ روز بعد، او یک ساعت تمام تحت تحقیر یکی از اعضای هیئت‌علمی قرار گرفت که تاکید می‌کرد، او بیمار را کشته است. «خ.م» تعریف می‌کرد که این رزیدنت دیگر اعتمادبه‌نفس لازم را برای انجام کارهای روزمره هم نداشت و در تمام چهار سال دوره رزیدنتی، تحت درمان روانپزشکی قرار داشت و هنوز هم ادامه دارد: «هیچ‌کدام از اعضای هیئت‌علمی حاضر در جلسه، واکنشی به این تحقیر نشان ندادند. سازوکار گروه‌ها هم حضور اساتید بی اخراقی است که می‌خواهند فشار بیشتری به رزیدنت‌بیاورند و در نهایت تصمیم می‌گیرند اسنادی که بی اخلاق تر است را جلودار کنند. اگر در واکنش به این تحقیرها نامه‌ای به مسئولان دانشگاه برنیم، شرایط بدتر می‌شود؛ نمونه آن یک اینترنتی‌دیگر ارتوپدی است که از رفتارهای نامناسب رزیدنتی شکایت کرد در یک گروه و آنقدر در روزهای آینده اذیت شد که حر فاش را پس گرفت. یا نمونه دیگر آن، اعتراض یکی از ورودی‌های سال ۱۴۰۰ ارتوپدی بود که در اعتراض به رفتار نامناسب هیئت‌علمی و رزیدنت‌ها، یک فایل صوتی از توهین‌هایی که شنیده بود را ضمیمه شکواییه خودش کرده بود. در نهایت یک شب با صدای لگد و دشنام رزیدنت‌های سال بالا به در اتاق او بیدار شدیم؛ پاسخی که گروه به این اعتراض در قالب اعمال فشار رزیدنت‌های سال بالا داده بود.»

حتی اگر یک رزیدنت بعد از فشار کاری، بیمارستان خود را هم تغییر دهد، این بازخورد به‌عنوان تنبیه خواهد بود؛ اتفاقی که باعث می‌شود گروه جدید نسبت به او دیدگاه نامناسبی پیدا کنند. این رزیدنت معترض هم بین بیمارستان‌های سینا، امام خمینی و شریعتی جابه‌جا شد و در نهایت توانست از طریق وزارت بهداشت به بیمارستان بقیه‌الله منتقل شود. یعنی اگر نخواهی زور بشنوی، باز هم آسیب می‌بینی. «خ.م» تعریف می‌کند سال‌ها پیش یکی از اساتید گروه ارتوپدی یکی از بیمارستان‌های تهران، به دانشجوی زنی که این رشته را انتخاب کرده بود گفته بود که «زن ارتوپدی انتخاب می‌کند؟ برو و انصراف بده»؛ اسنادی که روی نام‌اش قسم می‌خورند: «میزان تاب‌آوری افراد با هم متفاوت است و نمی‌توان افرادی که در این سال‌ها رزیدنت شدند را با آدم‌های ۱۰ یا ۱۵ سال پیش مقایسه کرد. نسل‌ها تفاوت دارند و مقایسه اشتباه این است که فکرمی‌کنند چون نسل گذشته فشارهایی را پشت‌سر گذاشته، باید نسل جدید هم آن فشارها را بپذیرد و تاب بیاورد.»

اومی‌گوید معیشت رزیدنت‌ها نقطه آخر است و یکی از مشکلات اصلی این است که متولی آموزش و درمان وزارت بهداشت است: «وضعیت روانی رزیدنت‌ها در سال‌های مختلف بررسی نمی‌شود و مشخص نیست فشارها ناشی از کجاست. کافی است به آنها براساس ساعت کاری، حق‌شان را بدهند؛ همه‌چیز درباره مسائل مالی درست می‌شود. فشار کاری نباید پشت مسئله مالی پنهان شود. متولی آموزش و درمان وزارت بهداشت است و برای اینکه هزینه‌را کاهش دهد از آموزش وارد درمان می‌کنند. آنها برای کاهش فشار می‌توانند هیئت‌علمی درمانی استخدام کنند، اما این کار را نمی‌کنند. مسئله بعدی اصلاح ساعت کاری است. حتی در بیمارستان‌هایی که مسئولان وزارت بهداشت هستند هم این مسئله رعایت نمی‌شود. قانونی تصویب شده اما بی فایده است و در هیچ‌جا اجرا نمی‌شود. مسئله دیگر پایش علمی و درست هیئت‌علمی و دستیاران است. این مسئله مهمی است که کاری برای اصلاح آن انجام نمی‌شود. جای یک سیستم ارزیابی صحیح هم خالی است. اگر رفتار نادرستی از نیروهای بالادستی ببینیم به هیچ کجا نمی‌توانیم گزارش کنیم و اگر اعتراضی صورت گیرد وضعیت‌نفت‌ها بهتر، که چندان برابر بدتر می‌شود. به‌دلیل نبودن این سیستم، بر خودرد قه‌ری و بد شده است. سیستم ارزیابی صحیحی وجود ندارد و این مسئله مهمی است. علاوه بر این، اطمینان نداشتن به آینده کاری باعث می‌شود بسیاری از رزیدنت‌ها به‌سمت کار در حوزه‌های دیگری بروند.»

امیرحسین جلالی

روانپزشک و عضو

هیئت‌مدیره انجمن

علمی روانپزشکان

ایران:

نتایج یک مطالعه

نشان می‌داد که از

اواخر دوران کرونا

به‌بعد، افکار خودکشی

در این گروه مشخص

حرفه‌ای به‌میزان بسیار

قابل توجهی رشد

داشته است. طبق این

مطالعه، حداقل بیش

از ۵۰ درصد افراد

حاضر در این پیمایش

– که فقط در شهر

تهران انجام شده بود

–نشانه‌های افسردگی

و اضطراب داشتند و

بیش از ۵۰ درصد نیز

شدت متوسط و شدید

داشتند

▾هشدار درباره سلامت روان دستیاران تخصصی

انجمن علمی روانپزشکان ایران در دوره وزارت بهداشت پهرام عین‌اللهی سه نامه درباره مسئله سلامت روحی و روانی پزشکان و دستیاران تخصصی اعلام کرد و درباره آن هشدار داد و در نهایت آنها مخاطب خود را رئیس‌جمهور فقید وقت قرار دادند. نتیجه این پیگیری‌ها دستوراتی برای اصلاح برخی رویه‌ها بود که به معاونت آموزشی ابلاغ شد. امیرحسین جلالی، روانپزشک و عضو هیئت‌مدیره انجمن علمی روانپزشکان ایران به هم‌همین می‌گوید، علت ارسال این نامه‌ها موج فزاینده‌ای از خودکشی‌های دستیاران تخصصی و پژوهش‌هایی بود که به این موضوع پرداخته بودند؛ از جمله پژوهشی علمی و دانشگاهی که چندنفر از اعضای هیئت‌مدیره انجمن در یکی از نشریات بسیار معتبر روانپزشکی منتشر کردند. به گفته او، این مطالعه نشان می‌داد که از اواخر دوران کرونا به‌بعد، افکار خودکشی در این گروه مشخص حرفه‌ای به‌میزان بسیار قابل توجهی رشد داشته است: «طبق این مطالعه، حداقل بیش از ۵۰ درصد افراد حاضر در این پیمایش - که فقط در شهر تهران انجام شده بود- نشانه‌های افسردگی و اضطراب داشتند و بیش از ۵۰ درصد نیز شدت متوسط و شدید داشتند. در چنین پژوهش‌هایی نمی‌شود علت وقوع این شرایط را به‌درستی بررسی کرد، اما طبق مواردی که افراد مطرح می‌کردند، داستان فراتر از موضوعات آسیب‌پذیری شخصی بود و عوامل ساختاری مانند وضعیت کاری، رفاهی، شرایط سلسله‌مراتبی در محیط کار و وضعیت عمومی و آینده حرفه‌ای رشته‌ها، نقشی تعیین‌کننده داشت. از طرف دیگر، شاهد سکویتی در سطح وزارت بهداشت و بار به وزیر بهداشت وقت نامه نوشته و انجمن ضمن تبیین ابتدا دو بار به وزیر بهداشت وقت نامه نوشته و انجمن ضمن تبیین مسئله، پیشنهاد داد که حاضر به همکاری و جلب مشارکت با سایر انجمن‌هاست.»

جلالی توضیح می‌دهد که هر دو نامه با بی تفاوتی وزیر وقت بهداشت روبه‌رو شد: «اما به رئیس‌جمهور وقت، نامه نوشتیم که بعد از آن دستوراتی صادر شد. بدون اطلاع‌رسانی آشکار در حوزه معاونت آموزشی وزارت بهداشت اقدامات قابل توجهی در آن دوره انجام شد؛ از جمله تلاش برای غربالگری دستیاران، کمک‌به افراد دارای مشکلات سلامت روان و بهبود شرایط کار مثل ممنوع کردن کشیک اضافه که به‌صورت اقدام تنبیهی انجام می‌شد. همچنین افزایش دستمزدها که اقدام معنی داری بود و همین‌طور تلاش برای تبدیل کردن دستکاری

چهارشنبه ۷ آبان ۱۴۰۴

سال چهارم. شماره ۹۱۸

www.hammihanonline.ir

پزشکی به یک شغل. باین اوصاف مثل بسیاری از موضوعات دیگر، این مسئله ریشه‌های ساختاری جدی دارد و جدا از دیگر موضوعات اجتماعی نیست. اصولاً خودکشی در ایران در یک‌دهه گذشته رو به افزایش بوده است و در چندسال گذشته ما افزایش قابل توجهی داشتیم. اما چندسال است که آمارهای رسمی در این زمینه متوقف شده و فقط استنباط ما از برخی آمار غیرمستقیمی است که توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود. مثلاً تعداد خودکشی‌هایی که سال گذشته معاون دادستان کل کشور اعلام کرد، نشان می‌دهد که از آمار شش در ۱۰۰ هزار مرگ در یک‌دهه پیش، به بیش از ۹ در ۱۰۰ هزار مرگ رسیدیم که به‌نظر می‌رسد این عدد به‌صورت سالیانه با شتاب در حال افزایش است.»

عضو هیئت‌مدیره انجمن علمی روانپزشکی ایران توضیح می‌دهد که خودکشی، موضوعی بسیار پیچیده و چندعاملی است و در یک گروه حرفه‌ای ممکن است علتی مشخص داشته باشد، ولی در کل نمی‌توان آن را از وضعیت اقتصادی، سیاسی و اجتماعی جامعه جدا کرد؛ بنابراین مسئله همچنان ادامه دارد و ممکن است شتاب آن در مرحله‌ای کم شود؛ اما ناپایدارهای موجود این امکان را ایجاد می‌کند که هر لحظه این خطر شدت پیدا کند. او همچنین اعلام کرد که نامه‌ای جدید از سوی انجمن، خطاب به وزیر کنونی بهداشت در حال تدوین است: «اقداماتی که در دوره قبل معاونت آموزشی شروع شد، ادامه‌دار است اما مشکل این است که بحران‌های دستیاران فقط توسط وزارت بهداشت رقم نمی‌خورد و پارامترهای اقتصادی، اجتماعی و جنگ هم روی آن تأثیر دارد و فراتر از وظایف یک دستگاه است. در آن زمان هم پیشنهادات مربوط به راه‌اندازی خطوط بحران و ایجاد خدمات در دسترس برای کادر سلامت بود یا حداقل وضعیت رفاهی تا حد قابل قبولی اصلاح شود، با وجود اینکه یک‌پارچه نبود. اما دست‌کم معاون وقت آموزشی اقداماتی انجام دادند. ما در یکی از جلسات با یکی از افرادی که مسئولیت پژوهشی داشتند، متوجه شدیم که هم از عمق موضوع بی خبر بودند و هم آن را بیشتر یک بازی رسانه‌ای می‌دانستند. در دوره‌ای وزارت بهداشت و سازمان پزشکی قانونی، آمارهایی منتشر می‌کردند که تا حد زیادی روشنگر بود در زمینه خودکشی، اما سال‌هاست این آمار را ندارند. جمع‌آوری این اطلاعات مسئولیتی ملی است و باید این داده‌ها را همراه با عوامل آن به‌دست آوریم. اطلاعات ما هم گاهی توسط رسانه‌ها و فعالان حوزه‌های صنفی به‌دست می‌آید.»

آگهی برگزاری مناقصه عمومی

شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان در نظر دارد عملیات اجرایی به شرح زیر را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید.

شماره مناقصه	موضوع مناقصه	محل تامین اعتبار	مبلغ تضمین (ریال)
۳۰۲۶۴۰۳-۴۰۴	خرید یکد ستگاه گیربکس هوادهی ویکد ستگاه گیربکس اسکرو پمپ جهت تصفیه خانه فاضلاب شرق	جاری	۰۰۰'۰۰۰'۱۷۰

مهلت تحویل اسناد به دبیرخانه معاملات شرکت اتاق ۲۹۲: تا ساعت ۰۵:۱۳ روز یکشنبه به تاریخ ۰۸/۱۸/۱۴۰۴

تاریخ گشایش اسناد مناقصه :از ساعت ۰۸:۰۰ صبح روز دوشنبه به تاریخ ۰۸/۱۹/۱۴۰۴

دریافت اسناد:سایت اینترنتی

شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان www.abfaesfahan.ir

پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات www.iets.mporg.ir

شماره تلفن:۰۳۱-۳۵۱۳۳۳۹۵

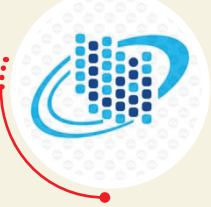
شماره فراخوان در سامانه ستاد	۲۰۴۰۴۰۹۲۱۶۰۰۰۰۰۵۲
موضوع مناقصه	واگذاری حجمی زمانی اداره امور انبار نفت شمال‌شرق
مبلغ برآورد	۵۳۹,۷۸۰,۲۶۱,۸۴۰ ریال بر مبنای قانون قانون کار
مبلغ تضمین	۲۶,۴۸۹,۰۱۳,۰۹۲ ریال
نوع تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار	تضامین قابل قبول طبق آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی مصوب ۰۹/۰۹/۹۴ (در صورت واریز نقدی رسید وجه امور مالی منطقه در پاکت الف ارائه گردد.) * (تضامین ارائه شده توسط بانک گردشگری، پاسارگاد و سپه و کارگزاران آنها، و ارائه هر گونه چک قابل قبول نمی باشد.)
تاریخ انتشار در سامانه ستاد	ساعت ۰۵:۱۶ روز دوشنبه تاریخ ۰۸/۰۵/۱۴۰۴
مهلت دریافت اسناد از سامانه ستاد	تا ساعت ۰۵:۱۹ روز یکشنبه تاریخ ۰۸/۰۵/۱۴۰۴
تاریخ بازدید	رأس ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه تاریخ ۰۸/۱۲/۱۴۰۴
تاریخ جلسه توجیهی	رأس ساعت ۱۰ صبح روز سه شنبه تاریخ ۰۸/۱۳/۱۴۰۴
مهلت زمانی ارسال پیشنهاد در سامانه ستاد	تا ساعت ۰۵:۱۷ روز پنج شنبه تاریخ ۰۸/۲۲/۱۴۰۴
شرایط متقاضیان	رعایت و بارگذاری کلیه مفاد مندرج در متن شرایط عمومی و برگشماری در اسناد مناقصه منتشر شده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت الزامی می باشد.
تاریخ گشایش پاکات ارزیابی کیفی	از ساعت ۹ صبح روز شنبه تاریخ ۰۸/۲۴/۱۴۰۴
تاریخ گشایش پاکات الف، ب و ج	از ساعت ۹ صبح روز یکشنبه تاریخ ۰۸/۰۲/۱۴۰۴
تاریخ اعتبار پیشنهادات	سه ماه بعد از بازگشایی پاکات نرخ.

▀ بدیهی است کلیه فرآیندهای برگزاری مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(سامانه ستاد) به نشانی www.setadiran.ir انجام می‌پذیرد و به پیشنهادهای خارج از سامانه هیچگونه ترتیب‌انری داده نخواهد شد و مناقصه‌گران بایستی نسبت به ثبت نام در سامانه ستاد و دریافت گواهی امضای الکترونیکی اقدام نمایند.

▀ اطلاعات تماس سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس: ۱۴۵۶ دفتر ثبت نام: ۰۲۱-۸۹۹۶۹۳۷۰ و فاکس ۰۲۱-۸۹۵۵۹۵۳

روابط عمومی منطقه تهران

رخداد قضایی / ۲



شعبه ویژه

برای سامانه ملی اطلاعات

بازپرس ویژه برای رسیدگی به شکایات مربوط به سامانه ملی انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، تعیین شد. به گزارش روابط عمومی کمیسیون قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، اهمیت این موضوع از آن جهت است که ضمانت اجرای فصل ششم قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، با پیش‌بینی جبران خسارت مدنی و جزای نقدی، انتشار غیرقانونی اطلاعات یا ممانعت از دسترسی به آن را جرم‌انگاری کرده است. به‌همین دلیل تعیین شعبه ویژه، رسیدگی تخصصی و متمرکز را تسریع و دقت در صدور آرای قضایی را افزایش می‌دهد.

به گزارش این روابط عمومی، این سازوکار از نقض حقوق شهروندان و مدیران پاسخگو جلوگیری کرده و مکلفین را ملزم به اجرای کامل قانون می‌کند. به‌همین‌علت در پی درخواست وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی از معاون اول قوه‌قضائیه و دستور دادستان عمومی و انقلاب تهران، بازپرس شعبه چهاردهم دادرسرای عمومی و انقلاب ناحیه ۲۸ تهران (کارکنان دولت) به‌عنوان بازپرس ویژه رسیدگی به شکایات مربوط به کمیسیون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات تعیین شد. این اتفاق در راستای اجرای راهکار شماره ۷۰ سند تحول و تعالی قوه‌قضائیه و قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات و در پی اتصال قوه‌قضائیه و بسیاری از دستگاه‌های اجرایی کشور به سامانه ملی iranfoia صورت گرفته است.

عباس صالحی، وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی در اول مهرماه ۱۴۰۴ در نامه‌ای به حمزه خلیلی، معاون اول قوه‌قضائیه، با اشاره به اینکه قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات مصوب سال ۱۳۸۸ مجلس شورای اسلامی و یکی از ارکان اساسی حقوق شهروندی است که نقش کلیدی در ارتقای شفافیت، پاسخگویی دستگاه‌های عمومی و خصوصی و پیشگیری از فساد در نظام حقوقی کشور ایفا می‌کند؛ تاکید کرد: «در جلسات کارشناسی دبیرخانه کمیسیون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات با معاون محترم قضایی آن معاونت، ضرورت اتخاذ وحدت رویه و ارتقای تمرکز در رسیدگی محاکم دادگستری به دعوای مرتبط با نقض الزامات مقرر در قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات مطرح‌شده و اختصاص شعبه یا شعبی خاص برای رسیدگی تخصصی به دعوای مذکور، به‌عنوان راهکار تجربه‌شده در قوه‌قضائیه مورد توافق واقع شده است. ضمن تشکر از اهتمام آن قوه در اجرای قانون مذکور، خواهشمند است دستور مقتضی برای اجرای توافقی صورت گرفته، صادر شود.»
پیرو این نامه وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی، معاون اول قوه‌قضائیه نیز در تاریخ ۱۵ مهرماه ۱۴۰۴ در نامه‌ای خطاب به رئیس کل دادگستری استان تهران، گفت: «نظر به اینکه ممکن است مدیران و مسئولان پاسخگو در سامانه مذکور از سوی کاربران متقاضی، مورد شکایت قضایی واقع شوند و اغلب مدیران پاسخگو قوه قضائیه نیز از همکاران دارای پایه قضایی می‌باشند؛ لذا به‌منظور رسیدگی تخصصی و صیانت از حقوق کلیه مدیران پاسخگو در سامانه (اعم از قوه‌قضائیه و سایر دستگاه‌های اجرایی) و مسئولان ذی‌ربط در وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، دستور فرمایید یکی از شعب دادرسرای عمومی و انقلاب تهران ویژه کارکنان دولت، همچنین یکی از شعب مجتمع قضایی کارکنان دولت، جهت رسیدگی به طرح این‌گونه شکایات اختصاص یابد تا ضمن ارائه آموزش‌های لازم به قضات رسیدگی‌کننده، نسبت به صدور آراء منطبق با قوانین مربوطه اقدام شود.»
در ادامه این روند علی صالحی، دادستان عمومی و انقلاب تهران نیز در ابلاغی به امین خدری‌امیریان، بازپرس شعبه چهاردهم دادرسرای عمومی و انقلاب ناحیه ۲۸ تهران، او را به‌عنوان بازپرس ویژه رسیدگی به شکایات مربوط به سامانه ملی انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات تعیین کرد.