چطور جایگزین آن خریده شود؟ بخش خصوصی سعی کرده در اتاق بازرگانی با وام‌های کم‌بهره، گره‌ای از کار نیروی کار حل کند. اگر قرار است مبنای محاسبه حقوق دولت باشد، باید حداقل میزان تورم در آن لحاظ شود که کارمند بتواند زندگی خود را تا پایان ماه مدیریت کند. این فعال اقتصادی اظهار می‌کند: زمانی بود که حقوق‌بگیران بعد از روز ۱۵ هر ماه دیگر حقوق خود را نداشتند اما حالا قبل از روز دهم ماه، دیگر حقوق خود را ندارند. بهره‌وری در کشور بسیار کاهش یافته است و دلیل اصلی هم این است که پرسنل همه سعی می‌کنند زمانی بیایند که به شغل دوم و سوم بپردازند و امورات خود را بگذرانند. پایش کسب و کار نشان می‌دهد در دستگاه‌های اجرایی، تبعیت نکردن از دستورات مدیران، اعمال نظرات سلیقه‌ای و غیرکارشناسی و پاسخ ندادن به ارباب رجوع، مشکلات مطرح‌شده هستند. گزدرازی در پایان بیان می‌کند: دلیل اصلی هم این است که خود پرسنل اجرایی دچار ناامیدی هستند و از سر دلسوزی کار نمی‌کنند. شاید اگر این افراد از نظر مالی تامین باشند، بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی هم بیشتر شود. با این میزان حقوق، کسی نمی‌تواند هزینه‌ها را پوشش دهد.

مقصر دولت است

فرشید شکرخدایی، عضو هیئت نمایندگان اتاق تهران، درباره میزان حقوق و دستمزد توضیح می‌دهد: اگر حداقل حقوق از تورم پایین‌تر باشد؛ جامعه تمایلی به کار کردن نشان نمی‌دهد. همین‌طور که اکنون می‌بینیم اوضاع کار به همین شکل درآمده است. با دستمزدهای فعلی، پیدا کردن نیروی کار سخت‌شده است. نمی‌توان کسی را مجاب به کار کردن کرد. اگر فردی در خانه بماند و هزینه کرایه ماشین ندهد، هم در خانه استراحت کرده و هم هزینه‌ها برایش به‌صرفه‌تر است. وی بیان می‌کند: شغل‌هایی مانند کار کردن در تاکسی‌های اینترنتی، به مراتب درآمدی بهتر از کار تخصصی دارند. این وضعیت بد، نه‌تنها گریبان‌گیر کارگران شده است بلکه برای کارفرمایان نیز مشکلاتی را به‌وجود آورده است. مقصر اصلی هم دولت است. کارفرمایان، از زمانی دچار تنش در پرداخت حقوق و دستمزد شدند که دولت با انتشار پول و خلق نقدینگی، به منظور پرداخت حقوق کارگران خود، قدرت خرید کارگران را کاهش داد. او یادآوری می‌کند: کارگران و کارفرمایان، هزینه‌های خود تحت عنوان مالیات را پرداخت می‌کنند اما در یک مثال ساده، بیمه تامین اجتماعی را در نظر بگیرید که ۲۳ درصد از آن را کارفرما و هفت درصد باقی را کارگر می‌دهد؛ اما تمام منابع سازمان تامین اجتماعی توسط دولت به یغما رفته است.

دولت دستمزد را سرکوب نکند

اصغر اخوان، عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران توضیح می‌دهد: من مدیر هزار نفر پرسنل هستم. اینکه دولت دستمزد را سرکوب می‌کند درست نیست. بازار هوشمند است. زمانی بود که دولت ۲۰ درصد به حقوق اضافه می‌کرد و برخی تخلف می‌کردند که تنها ۱۶ درصد به حقوق پرسنل خود اضافه کنند. بخش خصوصی در چند سال گذشته بسیار بیشتر از نرخ‌های مصوب‌شده برای نیروی کار هزینه کرده است. مثلاً خود ما سه تا چهار برابر بیشتر از حقوق مصوب‌شده به پرسنل خود حقوق می‌دهیم زیرا مکانیزم بازار همین است. او برای توضیح بیشتر می‌گوید: این‌طور نیست که بگوئیم همه کارفرمایان نگران زندگی پرسنل هستند، مکانیزم‌های بازار به هر حال آن‌ها را مجبور می‌کند که چه بخواهند و چه نخواهند حقوق پرسنل را افزایش دهند. مسئله عرضه و تقاضاست و بازار آن را تعیین می‌کند. وقتی در سه سال گذشته، میزان حقوق حتی تورم را هم پوشش نداده کارفرما باید میزان حقوق بیشتری به کارکنان خود پرداخت کند. وی خاطرنشان کرد: ما باید شرایط شرکت خود را جذاب‌تر کنیم تا پرسنل از شغل خود دست نکشند. بازار همیشه نشان داده که طبق هیچ دستوری عمل نمی‌کند. تکالیف اجباری دولت نه در زمینه قیمت نهایی و نه در زمینه حقوق و دستمزد، اثری ندارد زیرا بازار هوشمند است. زمانی که نیروی کار بیشتر از درخواست‌ها بود، می‌شد حقوق کمتری هم به پرسنل پرداخت کرد اما حالا کارفرمایان با کمبود نیروی کار مواجه هستند و دولت نباید دستمزد را سرکوب کند.

سیستمِ رفتار با کارگر عادلانه نیست

شهرام شریعتی، عضو اتاق ایران اظهار می‌کند: منابع انسانی، ریشه و اصل سازمان هستند. زمانی که منابع انسانی از نظر مالی و امنیت کار تامین باشند، راندمان کار افزایش می‌یابد اما دولت با این نحوه تعیین حقوق و دستمزد، کارگر و کارفرما را در برابر هم قرار داده است و این رودررویی به نفع هیچ‌یک از آن‌ها نیست. شریعتی می‌گوید: دولت عمداً دودستگی در جامعه ایجاد کرده است زیرا یک قشر مرفه و تامین را در کنار یک قشر ضعیف اقتصادی قرار داده است. این دودستگی، مشکلات زیادی به‌وجود آورده است. کارگران نه امنیت شغلی دارند، نه از امنیت روحی برخوردارند. آن‌ها با کدام روحیه باید کار کنند؟ از سوی دیگر هزینه‌های تولید آن‌قدر بالا رفته است که بخش خصوصی واقعی هم نمی‌تواند حقوق و دستمزد را افزایش دهد. بحث هوشمندسازی صنایع که مطرح شده، تعداد کارگران را هم کاهش می‌دهد. کارفرما می‌خواهد کارگرش در رفاه باشد. این دوگانگی باید حتماً حل شود. اگر درآمد تولیدکننده افزایش یابد، حتماً به حقوق کارگر خود هم اضافه می‌کند زیرا اصل بازار هم همین است. او یادآوری می‌کند: براساس استاندارد جهانی، منابع انسانی سازمان باید بین ۱۱ تا ۱۶ درصد هزینه‌های آن سازمان را به خود اختصاص دهد. هیچ کارفرمایی نمی‌خواهد به کارگر ظلم کند. دولت در یک جلسه عددی مصوب می‌کند و نماینده کارگران هم از آن جلسه خارج می‌شود. دولت با نظر خود یک مصوبه را تعیین کرده است. اگر در دین و عرف این همه به کارگر اهمیت می‌دهیم، خروجی این اهمیت کجاست؟ در کارخانه‌های بزرگ دنیا، کارگران در رفاه هستند. کشورهایی مانند ترکیه، سنگاپور و مالزی که همزمان با ایران شروع به رشد کردند هم وضعیت بهتری برای کارگران خود فراهم کرده‌اند. سیستمِ رفتار با کارگران در ایران منجر به عدالت نخواهد شد.

براساس نظرخواهی که روزنامه هم‌میهن از ۱۰ فعال اقتصادی صاحب کسب‌وکار انجام داده است، فعالان اقتصادی که همان کارفرمایان حقوق‌ده هستند، مایل هستند که حداقل حقوق با توجه به نرخ تورم تعیین شود. این‌طور که بررسی‌ها نشان می‌دهد، دلیل اصلی فعالان اقتصادی برای تعیین بیشتر حداقل حقوق، عدم تمایل نیروی کار به اشتغال است. این گزاره، داده‌ای است که گزارش شاخص مدیران خرید اتاق ایران هم آن را تایید می‌کند

کارفرما منصفانه‌تر از دولت برخورد می‌کند

حسن فروزان‌فرد، رئیس کمیسیون حکمرانی سازمانی اتاق تهران معتقد است که هدف غایی کارفرما این است که کار بنگاه اقتصادی‌اش انجام شود و رضایت نسبی کارکنان خود را به دست بیاورد پس تعامل منصفانه‌تری با کارگر دارد. فروزان‌فرد می‌گوید: دولت در بخش کارفرمایی، با ایجاد مشکلاتی مانند قیمت‌گذاری، تعزیرات و اعمال محدودیت برای افزایش قیمت‌ها در عرصه تولید اختلال ایجاد می‌کند. در بخش مصرف‌کننده تشدید تورم و آثار تورمی به دلیل سیاست‌های دولت به وجود می‌آید و قدرت خرید را کاهش می‌دهد پس حضور دولت در شورای عالی، هیچ منطقی ندارد. وقتی دولت حتی به وظایف خود عمل نکرده چگونه منافع کارگر و کارفرما را تعیین کند؟ او ادامه می‌دهد: موضوع توافق بین کارگر و کارفرما، زمانی منطقی می‌شود که دولت به وظیفه اصلی خود، یعنی کنترل تورم پایبند باشد و در همین زمینه هم فعال بوده و تلاش کند. اینکه تورم به صورت افسارگسیخته، دوره به دوره افزایش یابد و اینکه در پنج سال گذشته تورم با اعداد بالای ۴۰ درصد، تغییر می‌کند، درست نیست؛ این مسئله موجب می‌شود حضور دولت ارزنده قلمداد نشود. وظیفه اصلی دولت در اقتصاد، کنترل تورم و ایجاد روند منطقی برای پیشبرد مؤلفه‌های مهم اقتصادی است. او می‌گوید: هر دو طرف کارفرما و کارگر، هر یک به‌نوعی تحت‌فشار هستند؛ پس هر دو تلاش می‌کنند آسیب خود را کم کنند و به اینکه باید منافع طرف مقابل را تامین کنند، توجه نمی‌کنند تنها در صورتی وضعیت بهبود می‌یابد که هر دو طرف، به منافع طرف مقابل توجه کند.

تحصیل کرده‌ها مشاغل کاذب دارند

مهراد عباد، عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران می‌گوید: دولت مشکل زیادی در تامین کسری بودجه خود داشته است؛ به همین دلیل افزایش حقوق، باخت دولتی است. از سوی دیگر بیشتر کارفرمایان برای تامین مالیات‌های ناعادلانه، مجبور می‌شوند از حقوق پرسنل خود بکاهند تا در عوض به دولت مالیات پرداخت کنند؛ پس بخش قابل توجهی از مالیات، از جیب کارمندان و کارگران سازمان‌ها پرداخت می‌شود. وی همچنین پیشنهاد می‌کند: بخش خصوصی باید به کارمندان خود مزایای بیشتری اختصاص دهند؛ وقتی کارفرمایان نمی‌توانند حقوق را افزایش دهند، باید حداقل مزایای بیشتری به کارمندان خود اختصاص دهند. بخش کارفرمایی باید راحت‌تر به کارمند خود مرخصی دهد. همچنین یکی دیگر از رویکردها، می‌تواند پرداخت وام و تسهیلات در شرکت، برای کارمندان باشد. همه این‌ها، موضوعاتی است که به نوعی، کمبود حقوق را در شرایط سخت اقتصادی برای کارمندان جبران می‌کند. او اضافه می‌کند: افزایش حقوق حدود ۲۹ تا ۳۰ درصد لحاظ شده و از میزان تورم کشور که حداقل ۴۰ درصد محاسبه شده ده درصد عقب است. او می‌گوید: حقوق‌هایی که در حال حاضر پرداخت می‌شود -با فرض حداقل حقوق ۱۲ میلیون تومانی- واقعاً کفاف زندگی یک نفر را هم نمی‌دهد. همین موجب شده بسیاری افراد در چند سال گذشته، رو به مشاغلی که غیررسمی است اما درآمدهای بیشتری دارد، بیاورند. مثلاً افرادی که زباله‌ها را از سطل آشغال‌ها جمع می‌کنند. اشتغال به شغلی مانند پیک موتوری بودن یا کار کردن در تاکسی‌های اینترنتی برای فردی که تخصص‌اش، چیز دیگری است، شغل کاذب به حساب می‌آید. تحصیل کرده‌ها، وقتی می‌بینند که می‌توان کارهای دیگر برای درآمدزایی بیشتر انجام دهند، مشغول به آن کار می‌شوند و همین موجب مشکلات زیاد در بخش منابع انسانی می‌شود.

رضایت کارگر و کارفرما به همراه هم است

عباس آرگون، عضو هیئت رئیسه اتاق تهران توضیح می‌دهد: نیروی انسانی، در بنگاه‌ها به دلیل پایین بودن دستمزد کار نمی‌کند و بنگاه‌ها با چالش جذب نیروی متخصص مواجه هستند. بنگاه‌ها برای انجام فعالیت مشکل دارند. نیروی متخصص سعی می‌کند در بخش‌های سودده غیرمولد کار کند زیرا جذابیتش بالاست. قیمت‌گذاری دستوری باید حذف شود تا ما شاهد اشتغال‌زایی بیشتر در بخش‌های واقعی اقتصاد باشیم. اگر این اتفاق بیفتد شاهد رشد اشتغال مولد که به رشد و توسعه اقتصادی کشور منجر می‌شود خواهیم بود. اگر دولت در قیمت‌گذاری نیز دخالت کند بنگاه چگونه می‌تواند حقوق دهد؟ بنگاه باید بتواند سودآور باشد که بتواند هزینه‌های خود را پرداخت کند. وی تاکید می‌کند: کنترل تورم، پرهیز از قیمت‌گذاری دستوری و حمایت از صادرات لازمه افزایش حقوق کارگران است. بدون این اصلاحات رضایت کارگر جلب نمی‌شود. او در پایان می‌گوید: البته نمی‌توانیم به تعیین حقوق سرکوب بگوییم زیرا بنگاه‌ها هم باید بتوانند توان پرداخت حقوق داشته باشند وگرنه با افزایش زیاد حقوق اگر بنگاه نتواند دستمزد پرداخت کند نیروی کار استخدام نمی‌کند؛ باید فرآیند بهینه باشد و کارگر و کارفرما هر دو بهینه کار کنند.

برای نیروی متخصص دستمزد بیشتر می‌دهیم

مرتضی میری، عضو هیئت نمایندگان اتاق تهران می‌گوید: بخش خصوصی حاضر است دستمزد بیشتری پرداخت کند تا بهره‌وری داشته باشد اما در حال حاضر بهره‌وری بسیار پایین است. او ادامه می‌دهد: اشکال نه به کارگر بازمی‌گردد و نه کارفرما بلکه حکمرانی بد اقتصادی منجر به ایجاد این مشکل می‌شود. کارگر هم در خط تعدیل با افزایش حقوق است و هم حقوق فعلی کفاف زندگی‌اش را نمی‌دهد. میری یادآوری می‌کند: افزایش دستمزد باید بهره‌وری را افزایش دهد و این گره در محیط کسب و کار وجود دارد. بخش خصوصی برای نیروی کار مرتبط‌تر و متخصص‌تر دستمزدها را هم افزایش می‌دهد زیرا بهره‌وری خودش اضافه می‌شود. سرمایه انسانی مهمترین سرمایه سازمان است و با افزایش دستمزد حفظ می‌شود اما در حال حاضر بیشتر نیروی کار متخصص مهاجرت کرده‌اند. او تاکید می‌کند: عامل بی‌تمایلی نیروی کار به انجام کار تخصصی این است که اموراتش نمی‌گذرد. نیروی کار یا مهاجرت می‌کند یا کسب و کاری برای خود ایجاد می‌کند. برخی هم چاره‌ای جز فعالیت در همین بنگاه‌ها ندارند. در بسیاری موارد مدیران دنبال نیروی کار می‌گردند اما تقاضای کار وجود ندارد چون حقوق‌ها بسیار کم است.

رفاه نسبی ایجاد شود تا چرخ‌های اقتصاد بچرخد

رضا پدیدار، عضو هیئت نمایندگان اتاق تهران درباره حداقل دستمزد توضیح می‌دهد: وقتی دولت در پایان هر سال می‌خواهد برای تعیین دستمزد و حقوق تصمیم‌گیری کند، باید برای تعیین نرخ بهای هر ساعت کار در فرآیند اقتصادی، آن را به بنگاه‌های اقتصادی یا انجمن‌ها یا پارلمان بخش خصوصی بسپارد. یعنی نظر اصلی درباره حقوق و دستمزد را از آنان جویا شود. زیرا آنان با آزمون و خطا و بدون رویکردهای اشتباه می‌توانند به اعداد واقعی برای تغییر قدرت خرید کارگران، کارکنان و افرادی که در مدار تولید هستند برسند اما دولت با یک‌طرفه نگاه کردن به شاخص‌های اقتصادی از منظر خود و به‌زعم خود که به دنبال جلوگیری و کنترل نرخ تورم است، موجب کاهش دستمزدها می‌شود. وی بیان می‌کند: کاهش قدرت خرید افراد برای حضور در بازارها موجب می‌شود که نارضایتی عمومی افراد شاغل افزایش یابد. دولت باید از هرگونه ایجاد رانت به وجود آمده در اثر تغییر شاخص‌ها، جلوگیری کند تا منافع اقتصاد کشور به دست فعالان واقعی و حقیقی کشور که کارگران و کارکنان عمدتاً شاغل در بخش خصوصی هستند، برسد. بار اصلی و سنگین اقتصاد ایران، بر دوش بخش خصوصی، کارکنان و کارمندانی است که در بخش خصوصی کار می‌کنند. پس حداقل، این افراد باید بتوانند رفاه نسبی را در زندگی خود تجربه کنند تا چرخ‌های اقتصاد کشور از حرکت نیفتد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - اداره کل ثبت اسناد و املاک مازندران
آگهی فقدان سند مالکیت
آقای مهدی گلچوییان با از وکالت حسینعلی گلچوییان با ارائه ۲ برگ استشهادیه المثنی که در دفترخانه ۴۸ بابل امضاشده و درخواست ۱۴۰۳۲۱۷۱۰۰۰۴۰۰۶۹۷۱ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۲ اعلام نمود ۲ دانگ از شش‌دانگ پلاک فرعی از ۲۱۴۹ اصلی بخش یک شرق ثبت بابل با شماره دفتر ۷۸ و صفحه ۱ و شماره ثبت ۷۱۶۴ به نام ایشان صادر و تسلیم گردید در اثر جابه‌جایی اعلام مفقودی نموده‌اند در اجرای ماده ۱۲۰ - اصلاحی آئین‌نامه قانون ثبت و تبصره‌های ذیل آن در صورتی که تا ۱۰ روز تا انتشار آگهی اعتراضی نرسیده یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشده باشد نسبت به صدور سند المثنی اقدام خواهد شد.
شماره سریال مفقودی: ۶۲۹۸۲۰ می‌باشد.
تاریخ انتشار: ۱۴۰۳/۳/۲
سیدمهدی حسینی کریمی - رئیس اداره ثبت اسناد و املاک بابل

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور - حوزه ثبت ملک شهرری
آگهی فقدان سند مالکیت
به نام: آقای مرتضی فصیح رامندی وکیل آقای محمود امینی طبق وکالت‌نامه‌های شماره ۱۴۰۳/۰۱/۲۰-۴۳۰۶۱ دفترخانه ۱۲۹۷ تهران به آدرس: شهرری، خنی‌آباد، شهرک شریعتی، ۲۴ متری ماهان، ک ۳۵، پ ۱۱ با تسلیم یک برگ استشهاد مصدق به شماره ۱۴۰۲/۰۹/۰۸-۲۶۰۳۹ دفتر ۱۲۹۷ تهران به شرح وارده به شماره ۴۰۴۷۲۰۴ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰ اعلام نموده سند مالکیت یک قطعه زمین با بنای احداثی نوع ملک طلق با کاربری به پلاک ثبتی ۱۲۹۶ فرعی از ۱۵۹ اصلی، مفروز و مجزاشده از فرعی از اصلی مذکور، قطعه ۹۷۱ در طبقه و واقع در بخش ۱۲ ناحیه ۰۲ حوزه ثبت ملک شهرری استان تهران به مساحت ۹۲/۹۵ مترمربع مشخصات مالکیت: ششدانگ ذیل ثبت ۵۷۴۳۲۰ صفحه ۱۶۳ دفتر ۲۳۰۶ به چاپی ۴۵۸۶۴۲ به نام علی حیدرزاده ثبت و سند صادر گردیده و سپس برابر سند انتقال ۱۶۰۹۸ مورخ ۹۴/۵/۲۲ دفترخانه ۱۲۹۷ تهران به نام محمود/امینی فرزند سهراب شماره شناسنامه ۳۲۱۰ تاریخ تولد ۱۳۴۹/۰۹/۲۸ صادره از تهران دارای شماره ملی ۰۰۴۴۰۳۷۸۸۰ با جز سهم ۶ از کل سهم ۶ به‌عنوان مالک شش دانگ عرصه و اعیان با شماره مستند مالکیت ۱۶۰۹۸ تاریخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۲ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۱۲۹۷ شهر تهران استان تهران، ثبت گردیده است و طبق گواهی دفتر املاک در رهن نمی‌باشد که به علت جابه‌جایی مفقود گردیده تقاضای صدور المثنی سند مالکیت نموده است. لذا طبق ماده ۱۲۰ آئین‌نامه قانون ثبت مراتب در یک نوبت آگهی می‌شود تا هر کس نسبت به ملک مورد آگهی معامله‌ای کرده یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود می‌باشد باید تا ده روز پس از انتشار آگهی به این اداره مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نماید و اگر ظرف مهلت مقرر اعتراضی نرسد و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نماید و اگر ظرف مهلت مقرر اعتراضی نرسد و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود اداره ثبت المثنی سند مالکیت را طبق مقررات صادر و به متقاضی تسلیم خواهد کرد.
گیرندگان رونوشت: ۱- اداره کل تحقیق و استرداد بنیاد مستضعفان ۲- جهت اطلاع به ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره)
م الف: ۱۷۰
سیدمهدی لامعی - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهرری - از طرف سهراب عزیزنژاد

رویداد

توافق برای تامین برق صنایع

در نشست مشترکی که با حضور مدیران ارشد وزارتخانه‌های نیرو و صمت در شرکت توانیر برگزار شد، این دو نهاد بر سر تامین برق پایدار صنایع با همکاری سایر مشترکان در ۴ ماه گرم امسال توافق کردند. به گزارش وزارت نیرو، مصطفی رجبی‌مشهدی، مدیرعامل توانیر در این رابطه گفت: در این جلسه مقرر شد تا وزارتخانه‌های نیرو و صمت با هدف تامین برق پایدار و نیز تحقق شعار سال «جهش تولید با مشارکت مردم» حداکثر همکاری و هم‌افزایی را با یکدیگر داشته باشند. او تاکید کرد: همچنین مقرر شد تا دو وزارتخانه با تشکیل کارگروه مشترک و تشکیل جلسات منظم تا نیمه خرداد اولویت‌های خود را در جهت تحقق دو هدف ذکرشده به صورت عملیاتی مطرح کرده و نهایت همکاری را با یکدیگر داشته باشند و در هر زمان حداکثر انرژی قابل تحویل در اختیار صنایع قرار گیرد.

رفع تعهد ارزی از طریق سامانه تجارت

دفتر خدمات ارزی و مالی سازمان توسعه تجارت ایران، موضوع بهره‌برداری از درگاه مصالحه ریالی جهت تعهدات ارزی ایفا نشده حاصل از صادرات سال ۱۳۹۷ را ابلاغ کرد. دفتر خدمات ارزی و مالی سازمان توسعه تجارت ایران، به‌منظور رفع تعهدات ارزی صادرکنندگان به روش تبدیل و تسویه دیون ناشی از تعهدات ارزی ایفا نشده حاصل از صادرات سال ۱۳۹۷ به ریال، با توجه به ایجاد زیرساخت لازم در بستر سامانه جامع تجارت، به استحضار می‌رساند که کلیه صادرکنندگان سال ۱۳۹۷ می‌توانند با پرداخت مبلغ ریالی تعیین‌شده در نود و یکمین جلسه کمیته اقدام ارزی نسبت به رفع تعهدات ارزی مترتب بر صادرات سال ۱۳۹۷ خود اقدام کنند. شایان ذکر است، دیون ارزی حاصل از صادرات سال ۱۳۹۷ صرفاً در یک تراکنش به صورت ریالی قابل تبدیل و پرداخت است؛ از این‌رو امکان تقسیط مانده تعهدات وجود ندارد.

جریمه بانک‌های بی‌توجه به تسهیلات ساخت

جریمه دو برابری مالیاتی برای بانک‌هایی که به پرداخت تسهیلات ساخت بی‌توجهی می‌کنند در نظر گرفته خواهد شد. ارسلان مالکی، مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران با بیان اینکه در حال حاضر روند پرداخت تسهیلات توسط برخی از بانک‌ها مناسب نبوده و ما همچنان شاهد همکاری کم‌رنگ برخی از بانک‌ها در پرداخت تسهیلات ساخت مسکن هستیم، گفت: تمامی مسئولان در حوزه مسکن به‌ویژه در شورایعالی مسکن بر اهمیت پرداخت تسهیلات تاکید داشته‌اند و این موضوع همواره مورد تاکید تمامی بخش‌ها بوده است. او افزود: باید تمامی بانک‌ها حداقل ۲۰ درصد از سهم تسهیلاتی خود را به بخش مسکن اختصاص دهند اما متاسفانه به این موضوع بی‌توجهی می‌شود. مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن اظهار کرد: باید تمامی دستگاه‌ها به این امر توجه کنند تا شاهد بهبود و تقویت تولید ساخت مسکن در تمامی بخش‌های مسکن باشیم.